

Принято решением Общего собрания
МБОУ «Биклянская средняя
общеобразовательная школа»
Протокол от «23» 03 2020 года
№ 5

Согласовано
Председатель профкома
МБОУ «Биклянская СОШ»
Раху Фахрутдинова Л.М.
«23» 03 2020 г.

Утверждаю
директор МБОУ «Биклянская СОШ»
Тукаевского муниципального района РТ


Ибрагимов А.С.

Введено в действие
приказом № 26
от «23» 03 2020 г.

Положение об общем собрании работников МБОУ «Биклянская СОШ» Тукаевского муниципального района.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников МБОУ «Биклянская СОШ» Тукаевского муниципального района регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ «Биклянская СОШ» Тукаевского муниципального района РТ (далее – ОУ).

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников трудового коллектива ОУ (далее -Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав ОУ, настоящее Положение об общем собрании работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Общее собрание работников ОУ - постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех работников Учреждения, включая совместителей, и действует бессрочно. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Внеочередные заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по требованию не менее одной трети его состава.

2.2. Общее собрание работников ОУ выбирает из своего состава председателя и секретаря. Протоколы общих собраний работников Учреждения подписываются председателем и секретарем. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания работников 3 года.

2.3. Общее собрание работников Учреждения созывается председателем по мере необходимости.

Решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения. Решения общего собрания работников Учреждения реализуются приказами директора Учреждения.

Общее собрание работников может собираться по инициативе директора Учреждения, педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3. Полномочия Собрания

3.1. Определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;

- 3.2. Принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 3.3. Принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- 3.4. Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- 3.5. Избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- 3.6. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, разработка рекомендаций по ее укреплению;
- 3.7. Избирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от работников;
- 3.8. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- 3.9. Принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.
- 3.10. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.

4. Регламент работы Собрания

- 4.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании 2/3 работников, для которых ОУ является основным местом работы.
- 4.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием. при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.
- 4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
- 4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.
- 4.6. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

- 5.1 Настоящее Положение об общем собрании работников ОУ принимается решением Собрания и утверждается директором общеобразовательного учреждения. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОУ.